COMUNE DI SAN CIPIRELLO
Città Metropolitana di Palermo

DETERMINAZIONE SINDACALE N. _01____ DEL 02.01.2023 _____

OGGETTO: Nomina dei Responsabili di Area ed attribuzioni agli stessi delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000, dal 01/01/2023 al 31/12/2026.

IL SINDACO

PRESO ATTO CHE:
con Deliberazione di Giunta Municipale n. 33 del 24/05/2016 è stato approvato il nuovo Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi come ***modificato con Deliberazioni della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 62 del 18/12/2019 e n. 88 del 26/08/2020;***
- l'art. 12 del predetto Regolamento, disciplina la nomina dei Responsabili di Area;
**Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n. 82 del 28/12/2022 avente per oggetto: "*Approvazione ristrutturazione organizzativa dell'Ente e* *Modifica del funzionigramma allegato al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 33/2016 e modificato con Deliberazioni della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 62 del 18/12/20219 e n. 88 del 26/08/2020".*
Dato atto che con la deliberazione di cui sopra sono state costituite le seguenti aree:

- Area 1 – "Affari Generali
- Area 2 - "Servizio Economico Finanziari e Tributi Locali
- Area 3 – "Tecnico e Urbanistica;
- Area 4 – Suap- Patrimonio e Servizi Sociali;

VISTI:
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021sottoscritto in data 16/11/2022;
- l'art. 16 del CCNL 2019/2021 Incarichi di Elevata Qualificazione- il quale definisce al comma che:
1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.*
Tali posizioni richiedono:
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

- L' Art. 17 del CCNL- Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, il quale stabilisce che:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

- l'Art. 18 - Conferimento e revoca degli incarichi di EQ - il quale prevede che:

1. *Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La

valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.

DATO ATTO ALTRESÌ che:

- con la deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta n. 79 del 05/08/2020 avente per oggetto: sistema di pesatura delle aree organizzative del Comune di San Cipirello;

- con la deliberazione la deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della giunta Municipale n. 114 del 27/10/2021 relativa alla Costituzione del fondo per le Posizioni Organizzative ai sensi del C.C.N.L. 21/05/2018. Anno 2021. Adeguamento retribuzione di posizione da gennaio 2021;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa dell'Ente è stata modificata giusta deliberazione della Giunta Municipale n. 82 del 28/12/2022

RITENUTO assegnare alla nuova struttura i seguenti Responsabile di Area e di assegnare a ciascun Responsabile di Area le sotto riportate indennità di posizioni Organizzative nella misura minima stabilita dall'art. 17 comma 2 e 3 spettanti per 13 mensilità, nelle more della pesatura delle nuove Aree:

STRUTTURE	DENOMINAZIONE	VALORE ECONOMICO
Area 1	Affari Generali, Dottoressa Elisabetta Maria Grippi Funzionario di Elevata qualifica (ex cat D) ore 36 settimanali	€ 5.000,00
Area 2	Servizi Economico Finanziari e Tributi Locali Rag. Elina Gambino, Istruttore (ex cat. C) part- time ore 24 settimanali pari al 66,66%	€ 2.000,00
Area 3	Tecnico e Urbanistica Ingegnere Sammataro, Funzionario di Elevata Qualifica (ex Cat. D) ore 36 settimanali	€ 5.000,00
Area 4	Suap – Patrimonio e Servizi Sociali Geom. Todaro Onofrio Maurizio Istruttore (ex Cat C) 36 ore settimanali	€ 3.000,00

RITENUTA la propria competenza all'adozione del provvedimento di nomina e revoca dei responsabili delle Aree con funzioni dirigenziali, nonché alla nomina dei sostituti degli stessi;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'O.EE.LL.;
- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021;
- la legge regionale n. 48/9;
- il vigente Statuto comunale;
- il Regolamento degli uffici e dei Servizi;

VISTA la legge regionale 7 settembre 1998, n. 23, la quale all'art. 2, comma 3 dispone l'applicazione nell'ordinamento della Regione Siciliana, dei Comuni, delle Province e degli Enti Locali siciliani, di norme previste dalla legge 15 maggio 1997, n. 127 e ss.mm.ii.

D E T E R M I N A

1) Di nominare, i Responsabili di Area con l'attribuzione di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000 ed all'art. 51 della Legge Regionale n. 48/91, nonché ogni e qualsiasi altra funzione correlata all'Area di riferimento per il periodo dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2026, salvo revoca motivata, i dipendenti e di assegnare un'indennità di posizioni Organizzative nella misura minima stabilita dall'art. 17 comma 2-3 spettanti per 13 mensilità, nelle more della pesatura delle nuove Aree come di seguito definito

Area 1	Affari Generali, Dottoressa Elisabetta Maria Grippi Funzionario di Elevata qualifica (ex cat D) ore 36 settimanali	€ 5.000,00
Area 2	Servizi Economico Finanziari e Tributi Locali Rag. Elina Gambino, Istruttore (ex cat. C) part-time ore 24 settimanali pari al 66,66%	€ 2.000,00
Area 3	Tecnico e Urbanistica Ingegnere Sammataro, Funzionario di Elevata Qualifica (ex Cat. D) ore 36 settimanali	€ 5.000,00
Area 4	Suap – Patrimonio e Servizi Sociali Geom. Todaro Onofrio Maurizio Istruttore (ex Cat C) 36 ore settimanali	€ 3.000,00

2) Di dare atto che ai Responsabili di Area sopra nominati sono attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ed all'art. 51 della Legge Regionale n. 48/91, nonché ogni e qualsiasi altra funzione correlata all'Area di riferimento;

3) Di stabilire che la durata dei suddetti incarichi è fissata al 31/12/2026;

4) Di disporre la trasmissione del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Segretario Comunale;

5) Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line e in "Amministrazione Trasparente" Sez. "Personale" – Sott. Sez. "Posizioni Organizzative".

San Cipirello, 02/01/2023

Il Sindaco
F.to Vito Cannella