



## COMUNE DI SAN CIPIRELLO Città Metropolitana di Palermo

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 9 DEL 31.08.2022

OGGETTO: Nomina dei Responsabili di Area ed attribuzioni agli stessi delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000. Nomina vice Responsabili dal 01/09/2022 al 31/12/2022.

### IL SINDACO

#### DATO ATTO:

- del Verbale dell'adunanza del 14/06/2022 con il quale è stato proclamato eletto alla carica di Sindaco (Elezioni amministrative del 12 giugno 2022);

- che le funzioni del Sindaco di cui agli artt. 50 e 54 comma 1 lettera b) D.lgs. 267/2000 sono esercitabili sia dalla Commissione Straordinaria in seduta collegiale sia disgiuntamente dai componenti della stessa;

Richiamata la deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta n. 54 del 09/06/2022 avente per oggetto: Approvazione Piano Triennale Della Prevenzione Della Corruzione 2022/2024.

#### PRESO ATTO CHE:

- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 33 del 24/05/2016 è stato approvato il nuovo Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- l'art. 12 del predetto Regolamento, disciplina la nomina dei Responsabili di Area;

- l'art. 19 del predetto Regolamento, al comma 1 disciplina la Sostituzione dei Responsabili di Area stabilendo che *"Il Sindaco, sentito il Responsabile di Area, individua, con propria determinazione, nell'ambito dell'Area medesima, il dipendente almeno di categoria "C" che ritiene idoneo a sostituire il Responsabile stesso, in caso di sua temporanea assenza per un periodo non superiore a 30 giorni e per i periodi di ferie e ne da comunicazione al Segretario Comunale"*;

- con la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 25 del 24/03/2022 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance e dei criteri per il conferimento la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di San Cipirello;

Visti gli artt. 4 e 5 della sopra citata deliberazione i quali stabiliscono che la nomina dei Responsabili delle P.O. verrà effettuata tramite selezione finalizzata alla scelta del dipendente con profilo di competenza più adatto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere;

Richiamata la determinazione Sindacale n. 02 del 28/06/2022 con la quale si nominano capi area di posizione organizzativa fino al 31/08/2022 gli incarichi di P.O. così come segue:

**Area 1** – "Affari Generali Promozione Umana e Pubblica Istruzione, Turismo e Spettacolo" Sig.ra Timotini Rosa Maria categoria "C" con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali;

**Area 2** - "Servizio Economico Finanziari e Tributi Locali" Rag. Elna Gambino categoria "C" con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali;

**Area 3** – "Tecnico e Suap" Ing. Alessandro Sammataro categoria "D", con contratto a tempo indeterminato e pieno a 36 ore settimanali;

**Area 4** – “Polizia Municipale e Protezione Civile “Ispettore Patrizia Guarneri categoria “C” con contratto a tempo indeterminato e pieno a 36 ore settimanali;

che contestualmente si nominano i Vice Responsabili così come segue:

- quale sostituto del Responsabile dell’Area 1- **Affari Generali Promozione Umana e Pubblica Istruzione, Turismo e Spettacolo** il dipendente di Categoria “C” con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali Sig. Inzirillo Salvatore;
- quale sostituto del Responsabile dell’Area 2 –, **Servizio Economico Finanziari e Tributi Locali** la dipendente di Categoria “C” con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali Sig.ra Cutrono Daniela;
- quale sostituto dell’Area 3 Tecnico e Suap il dipendente di categoria “C” con contratto a tempo indeterminato e pieno a 36 ore settimanali Geom Salvatore Picardo;
- quale sostituto dell’Area 4 **Polizia Municipale e Protezione Civile** –, la dipendente di categoria “C” con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali Ispettore Grimaldi Giuseppe;

**stabilendo** che, conformemente alla scadenza degli incarichi di P.O. conferiti, la durata delle presenti nomine quali sostituti era fissata al 31/12/2022;

- con Determinazione Sindacale n. 2 del 28/06/2022, si sono attribuiti ai sensi dell’art. 19, comma 1 del Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i compiti di sostituzione dei Responsabili di Area in presenza delle condizioni che seguono:

- assenza dal servizio per un breve periodo e per un massimo di gg.30;
- incompatibilità del Responsabile e/o altro impedimento;
- adozione di atti di ordinaria gestione che siano urgenti o improrogabili.

**DATO ATTO ALTRESÌ CHE:**

- la deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta n. 79 del 05/08/2020 avente per oggetto: sistema di pesatura delle aree organizzative del Comune di San Cipirello;

- la pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di Valutazione;

- la deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta n. 88 del 26/08/2020 avente per oggetto: “Approvazione ristrutturazione organizzativa del Comune e Modifica del funzionigramma allegato al Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 33/2016 e s.m.i.”

- la deliberazione la deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della giunta Municipale n. 114 del 27/10/2021 relativa alla Costituzione del fondo per le Posizioni Organizzative ai sensi del C.C.N.L. 21/05/2018. Anno 2021 Adeguamento retribuzione di posizione da gennaio 2021

**VISTI gli articoli:**

- **13 del CCNL** “... 1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

*a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

*2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*

*a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;*

- **14 del CCNL secondo cui** “1. *Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime*

formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15(...);

- **15 del CCNL Funzioni Locali** che stabilisce:

- al comma 1: *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario*

- al comma 2 stabilisce che: *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.*

- Al comma 3 stabilisce che *nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;*

- **17 del CCNL** relativo alle Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative il quale al comma 3 stabilisce che: *“In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”.*

**RITENUTO** assegnare a ciascun Responsabile di Area le sotto riportate indennità di posizioni Organizzative nella misura stabilita dall'art. 15 comma 3 spettanti per 13 mensilità, così come approvate dalla deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 114 del 21/10/2021

<b>STRUTTURE</b>	<b>DENOMINAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO GRADUAZIONE</b>	<b>VALORE ECONOMICO</b>
Area 1	Affari Generali, del Personale e Servizi Demografici Promozione Umana, P. I., Turismo e Spettacolo cat. C part- time ore 24 pari al 66,67%	82	5.332,80
Area 2	Servizi Economico Finanziari e Tributi Locali cat. C part- time ore 24 settimanali pari al 66,67%	91	5.999,40
Area 3	Tecnico e Suap Cat. D 36 ore settimanali	95	15.000,00

Area 5	Polizia Municipale e Protezione Civile Cat C ore 36 settimanali	65	7.000,00
--------	--	----	----------

**CONSIDERATO** che:

- è intendimento di questa Amministrazione ristrutturare ed riorganizzare con successiva modifica il funzionigramma di questo Ente già approvato con la con Deliberazione di Giunta Municipale n. 33/2016, successivamente variata ed integrata per ultimo con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta n. 88 del 26/08/2020 al fine di una ottimale redistribuzione dei carichi di lavoro;

- con avviso interno è stata indetta selezione per le nomina dei Responsabili di Area, il cui espletamento è di competenza del Segretario comunale reggente;

**CONSIDERATO**, inoltre, che attualmente in questo Ente manca il Segretario comunale, e nelle more che venga nominato un Segretario comunale reggente, a cui compete l'avvio della procedura di selezione finalizzata alla scelta del dipendente con profilo di competenza più adatto;

**RITENUTA** la propria competenza all'adozione del provvedimento di nomina e revoca dei responsabili delle Aree con funzioni dirigenziali, nonché alla nomina dei sostituti degli stessi;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- l'O.EE.LL.;

- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018;

- la legge regionale n. 48/9;

- il vigente Statuto comunale;

- il Regolamento degli uffici e dei Servizi;

**VISTA** la legge regionale 7 settembre 1998, n. 23, la quale all'art. 2, comma 3 dispone l'applicazione nell'ordinamento della Regione Siciliana, dei Comuni, delle Province e degli Enti Locali siciliani, di norme previste dalla legge 15 maggio 1997, n. 127 e ss.mm.ii.

**D E T E R M I N A**

**1) Di nominare, e prorogare** nelle more di ristrutturare ed riorganizzare con successiva modifica il funzionigramma di questo Ente, e che venga nominato un Segretario comunale reggente, a cui compete l'avvio della procedura di selezione finalizzata alla scelta del dipendente con profilo di competenza più adatto, i Responsabili di Area con l'attribuzione di cui all'art. 107 del TUEL 267/2000 ed all'art. 51 della Legge Regionale n. 48/91, nonché ogni e qualsiasi altra funzione correlata all'Area di riferimento per il periodo dal 01/09/2022 e fino al 31/12/2022, salvo revoca motivata, i dipendenti come di seguito definito:

- **Area 1** – “Affari Generali Promozione Umana e Pubblica Istruzione, Turismo e Spettacolo e Sig.ra Rosa Maria Timotini categoria “C” con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali;

- **Area 2** - “Servizio Economico Finanziari e Tributi Locali” Rag. Elina Gambino categoria “C” con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali;

- **Area 3** – “Tecnico e Suap” Ing. Alessandro Sammataro categoria “D”, con contratto a tempo indeterminato e pieno a 36 ore settimanali

- **Area 4** “Polizia Municipale e Protezione civile” Isp. Guarnieri Patrizia categoria “C”, con contratto a tempo indeterminato e pieno a 36 ore settimanali;

**2) Di dare atto** che ai Responsabili di Area sopra nominati sono attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ed all'art. 51 della Legge Regionale n. 48/91, nonché ogni e qualsiasi altra funzione correlata all'Area di riferimento;

**3) Di attribuire**, ai sensi dell'art. 19, comma 1 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i compiti di sostituzione dei Responsabili di Area in presenza delle condizioni che seguono:

- assenza dal servizio per un breve periodo e per un massimo di gg.30;

- incompatibilità del Responsabile e/o altro impedimento;
  - adozione di atti di ordinaria gestione che siano urgenti o improrogabili.
- così come segue:

- sostituto del Responsabile dell'Area 1- **Affari Generali Promozione Umana e Pubblica Istruzione, Turismo e Spettacolo** il dipendente di Categoria "C" **con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali** Sig. Inzirillo Salvatore;
- sostituto del Responsabile dell'Area 2 -, **Servizio Economico Finanziari e Tributi Locali** la dipendente di Categoria "C" **con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali** Sig.ra Cutrono Daniela;
- sostituto dell'Area 3 Tecnico e Suap il dipendente di categoria "C" **con contratto a tempo indeterminato e pieno a 36 ore settimanali** Geom Salvatore Picardo;
- sostituto dell'Area 4 **Polizia Municipale e Protezione Civile** -, il dipendente di categoria "C" **con contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali** Ispettore Grimaldi Giuseppe;

4) **Di assegnare** a ciascun Responsabile di Area le sotto riportate indennità di posizioni Organizzative nella misura stabilita dall'art. 15 comma 3 spettanti per 13 mensilità, così come approvate dalla deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 114 del 27/10/2021

STRUTTURE	DENOMINAZIONE	PUNTEGGIO GRADUAZIONE	VALORE ECONOMICO
Area 1	Affari Generali, del Personale e Servizi Demografici Promozione Umana, P. I., Turismo e Spettacolo cat. C part- time ore 24 pari al 66,66%	82	5.332,80
Area 2	Servizi Economico Finanziari e Tributi Locali cat. C part- time ore 24 settimanali pari al 66,66%	91	5.999,40
Area 3	Tecnico e Suap Cat. D 36 ore settimanali	95	15.000,00
Area 4	Polizia Municipale e Protezione Civile Cat C ore 36 settimanali	65	7.000,00

5) **Di stabilire** che la durata dei suddetti incarichi è fissata al 31/12/2022;

6) **Di disporre** la trasmissione del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Segretario Comunale;

7) **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line e in "Amministrazione Trasparente" Sez. "Personale" – Sott. Sez. "Posizioni Organizzative".

San Cipirello, 30/08/2022

Il Sindaco  
f.to Vito Cannella